

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๑)
ฉบับปรับปรุงตุลาคม ๒๕๕๗
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ รอบ ๑๒ เดือน



กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี
เอกสารลำดับที่ ๒/๒๕๕๙

สารบัญ

	หน้า
๑. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๑) ฉบับปรับปรุง ตุลาคม ๒๕๕๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ รอบ ๑๒ เดือน	๓
๒. บทวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๑) ฉบับปรับปรุง ตุลาคม ๒๕๕๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ รอบ ๑๒ เดือน	๕
๓. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	๖
๔. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน	๑๔
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปฏิรูประบบวิจัยให้มีประสิทธิภาพสู่มาตรฐานสากล	๒๒
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน และสังคมอย่างยั่งยืน และส่งเสริมการจัดการรายได้ ของมหาวิทยาลัย	๒๕
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น สู่สากล	๓๐
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี	๓๓

๑. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

(พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๑) ฉบับปรับปรุงตุลาคม ๒๕๕๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘
รอบ ๑๒ เดือน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ มหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาประกอบด้วย ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปฏิรูประบบวิจัยให้มีประสิทธิภาพสู่มาตรฐานสากล ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน และส่งเสริมการจัดหารายได้ของมหาวิทยาลัย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่สากล ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้ง ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ มี ๑๓ เป้าประสงค์ ๓๐ กลยุทธ์ ๗๘ โครงการ/กิจกรรม มีตัวชี้วัดความสำเร็จระดับยุทธศาสตร์ ๔๓ ตัวชี้วัด การประเมินผลสำเร็จของแผนพิจารณาจากผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์บรรลุเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของตัวชี้วัดทั้งหมด ผลการดำเนินงานในรอบ ๑๒ เดือน สรุปได้ดังตารางที่ ๑-๒

ตารางที่ ๑ ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวน โครงการ	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน		
		ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ
๑. การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตเพื่อรองรับ ประชาคมอาเซียน	๒๔	๒๐	๓	๑
๒. การปฏิรูประบบวิจัยให้มีประสิทธิภาพ สู่มาตรฐานสากล	๘	๘	-	-
๓. การบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ให้กับชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน และส่งเสริม การจัดหารายได้ของมหาวิทยาลัย	๘	๘	-	-
๔. การเสริมสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่สากล	๑๐	๑๐	-	-
๕. การบริหารจัดการภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี	๒๘	๒๘	-	-
รวม	๗๘	๗๔	๓	๑

จากตารางที่ ๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาโครงการ/กิจกรรมตามแผนยุทธศาสตร์ ทั้งสิ้น ๗๘ โครงการ ผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พบว่า ดำเนินการได้ ๗๔ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๗ อยู่ระหว่างดำเนินการ ๓ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๕ และยังไม่ได้ดำเนินการ ๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๘

ตารางที่ ๒ ผลการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ รอบ ๑๒ เดือน

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด	บรรลุเป้าหมาย		ไม่บรรลุเป้าหมาย	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑. การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน	๑๒	๘	๖๖.๖๗	๔	๓๓.๓๓
๒. การปฏิรูประบบวิจัยให้มีประสิทธิภาพสู่มาตรฐานสากล	๘	๔	๕๐.๐๐	๔	๕๐.๐๐
๓. การบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน และส่งเสริมการจัดหารายได้ของมหาวิทยาลัย	๕	๕	๑๐๐.๐๐	-	-
๔. การเสริมสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่สากล	๗	๗	๑๐๐.๐๐	-	-
๕. การบริหารจัดการภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี	๑๑	๘	๗๒.๗๓	๓	๒๗.๒๗
รวมทั้งสิ้น	๔๓	๓๒	๗๔.๔๒	๑๑	๒๕.๕๘

จากตารางที่ ๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ ทั้งสิ้น ๔๓ ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พบว่า ดำเนินการได้บรรลุเป้าหมาย ๓๒ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๔๒ ซึ่งยังไม่บรรลุเป้าหมายความสำเร็จของแผนที่กำหนดไว้ร้อยละ ๘๐.๐๐

เมื่อพิจารณาแยกรายประเด็นยุทธศาสตร์ พบว่า ประเด็นยุทธศาสตร์ที่มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายครบถ้วนร้อยละ ๑๐๐ มี ๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน และส่งเสริมการจัดหารายได้ของมหาวิทยาลัย

และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่สากล ส่วนประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปฏิรูประบบวิจัยให้มีประสิทธิภาพสู่มาตรฐานสากล และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการ ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๖๖.๖๗ ร้อยละ ๕๐.๐๐ และร้อยละ ๗๒.๗๓ ตามลำดับ

๒. บทวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

(พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๑) ฉบับปรับปรุง ตุลาคม ๒๕๕๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

รอบ ๑๒ เดือน

จากการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๑) ฉบับปรับปรุง ตุลาคม ๒๕๕๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ รอบ ๑๒ เดือน พบข้อสังเกตหลายประการที่ควรนำไปปรับปรุงพัฒนา ดังนี้

๑. โครงการ/กิจกรรม

การกำหนดโครงการ/กิจกรรม ควรมีการบูรณาการและบูรรวมโครงการที่มีลักษณะคล้ายกัน เข้าด้วยกันเพื่อลดความซ้ำซ้อนและลดจำนวนโครงการให้น้อยลง อีกทั้งเพื่อเป็นการประหยัดเวลา และงบประมาณด้วย

๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๒.๑ ตัวชี้วัดต้องสะท้อนถึงคุณภาพที่แท้จริงและสามารถวัดได้ง่าย

๒.๒ ควรให้ความหมายหรือคำนิยามของตัวชี้วัด วิธีการวัด และเกณฑ์การวัด ให้ชัดเจน

๒.๓ การตั้งค่าเป้าหมายความสำเร็จควรพิจารณาจากข้อมูลผลการดำเนินงานย้อนหลัง หรือศักยภาพในการดำเนินการ และตั้งให้มีความท้าทาย

๒.๔ ควรวางแผนการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ เพื่อความสะดวกรวดเร็วต่อการเรียกใช้งาน และการรายงานผลการดำเนินงาน

๓. การถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ

ควรมีการประชุมถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติโดยมีการกำหนด หน่วยงานผู้รับผิดชอบให้ชัดเจนและกำหนดค่าเป้าหมายตามความเหมาะสมกับศักยภาพของหน่วยงาน

๔. การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน

๔.๑ ผู้รับผิดชอบควรมีการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และนำเสนอต่อผู้บริหาร หรือผู้กำกับดูแลเป็นระยะๆ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

๔.๒ กองนโยบายและแผนควรพัฒนาระบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผน ยุทธศาสตร์เพื่ออำนวยความสะดวกในการรายงานผลการดำเนินงานของคณะ/หน่วยงาน และความเร็ว ในการประมวลผลข้อมูล

๓. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าประสงค์ :

๑. บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยสามารถตอบสนองความต้องการของสังคม
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความเป็นมืออาชีพ
๓. บัณฑิตมีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกมีความตระหนักในความสำคัญทางวิชาชีพ สำนึกในความเป็นไทย และมีความผูกพันต่อท้องถิ่น

กลยุทธ์ :

๑. เสริมสร้างกระบวนการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ
๒. เพิ่มหลักสูตรรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และสนองความต้องการของท้องถิ่น
๓. พัฒนาและขยายเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานในประเทศและต่างประเทศ
๔. เสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขันให้กับนักศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิต ให้มีความรู้ ทักษะ ความสามารถทางด้านวิชาการและการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑
๕. เสริมสร้างเครือข่ายและพัฒนากระบวนการผลิตครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ
๖. พัฒนาบัณฑิตให้มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกมีความตระหนักในความสำคัญทางวิชาชีพ สำนึกในความเป็นไทยตามอัตลักษณ์ และมีความผูกพันต่อท้องถิ่น

ที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ ๒๕๕๘		การบรรลุเป้าหมาย
			ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน	
๑	ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้อ่านทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี	ร้อยละ	๗๘	๗๒.๐๒	ไม่บรรลุ
๒	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตตามกรอบ TQF	ค่าเฉลี่ย	๔.๔๐	๔.๑๓	ไม่บรรลุ
๓	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตตามอัตลักษณ์ “สำนึกดี มีความรู้ พร้อมสู้งาน”	ค่าเฉลี่ย	๔.๓๐	๔.๐๙	ไม่บรรลุ

ที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ ๒๕๕๘		การบรรลุเป้าหมาย
			ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน	
๔	จำนวนนักศึกษาและศิษย์เก่าที่ได้รับการยกย่องหรือได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	คน	๖	๖	บรรลุ
๕	จำนวนหลักสูตรใหม่ หลักสูตรสองปริญญา และ/หรือ หลักสูตรนานาชาติ	หลักสูตร	๒	๓	บรรลุ
๖	จำนวนหน่วยงานที่ทำข้อตกลงความร่วมมือในการจัดการศึกษาและพัฒนาบุคลากร	หน่วยงาน	๑๐	๒๔	บรรลุ
๗	จำนวนเครือข่ายหน่วยงานที่มีความร่วมมือในการผลิตบัณฑิตให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ	เครือข่าย	๕	๒๐	บรรลุ
๘	จำนวนครูที่เข้ารับการอบรมและผ่านการประเมินตามมาตรฐานวิชาชีพครู	คน	๔๐	๕๘๕	บรรลุ
๙	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตตามกรอบ TQF ด้านคุณธรรมจริยธรรม	ค่าเฉลี่ย	๓.๙๐	๔.๓๑	บรรลุ
๑๐	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัยกับศิษย์เก่า	โครงการ	๒	๑	ไม่บรรลุ
๑๑	จำนวนศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัล	คน	๖	๖	บรรลุ
๑๒	ระดับความพึงพอใจของศิษย์เก่าต่อการดำเนินกิจกรรม	ค่าเฉลี่ย	๓.๖๐	๓.๘๘	บรรลุ

จากตาราง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน มีตัวชี้วัดความสำเร็จ ทั้งหมด ๑๒ ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พบว่า บรรลุเป้าหมาย ๘ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗ ไม่บรรลุเป้าหมาย ๔ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ได้แก่ ๑) ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี ๒) ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตตามกรอบ TQF ๓) ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตตามอัตลักษณ์ “สำนึกดี มีความรู้ พร้อมสู้งาน” และ ๔) จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัยกับศิษย์เก่า

สำหรับประเด็นการได้งานทำของบัณฑิต มหาวิทยาลัยอยู่ในระหว่างดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บัณฑิตได้งานทำมากขึ้น เช่น การแนะแนวและวางแผนด้านอาชีพให้กับนักศึกษาตั้งแต่แรกเข้า

รวมทั้งการฝึกประสบการณ์วิชาชีพและโครงการสหกิจศึกษา ประเด็นความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตสาเหตุที่ไม่บรรลุเป้าหมายอาจเนื่องมาจากตั้งค่าเป้าหมายไว้สูงเกินไปเมื่อเทียบกับข้อมูลพื้นฐานย้อนหลัง ๓ ปี ดังนั้นจึงควรปรับค่าเป้าหมายให้มีความเหมาะสม ส่วนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัยกับศิษย์เก่าในรอบปีที่ผ่านมาการดำเนินการเพียงโครงการเดียว ดังนั้นผู้มีส่วนเกี่ยวข้องควรผลักดันให้มีการดำเนินกิจกรรมมากขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปฏิรูประบบวิจัยให้มีประสิทธิภาพสู่มาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ :

๑. ระบบงานวิจัยของมหาวิทยาลัยได้รับการปฏิรูป อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่มีการตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติและนานาชาติ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาประเทศได้

กลยุทธ์ :

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยให้พร้อมที่จะเป็นผู้นำด้านการเป็นที่พึ่งของท้องถิ่น
๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความสามารถในการสร้างงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เชิงพื้นที่ (Area based Study)
๓. สร้างเครือข่ายงานวิจัยกับหน่วยงานภายในประเทศ หรือต่างประเทศ
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ
๕. ส่งเสริมการพัฒนาสิ่งประดิษฐ์และการนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปจดสิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร
๖. สนับสนุนการทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่สามารถขยายผลไปสู่เชิงพาณิชย์

ที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ ๒๕๕๘		การบรรลุเป้าหมาย
			ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน	
๑	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิรูปด้านการวิจัย	ร้อยละ	๘๕	๘๐	บรรลุ
๒	ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการงานวิจัย	ระดับ	๓	๓	บรรลุ
๓	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบบริหารจัดการงานวิจัย	ค่าเฉลี่ย	๓.๗๐	๓.๕๘	ไม่บรรลุ

ที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ ๒๕๕๘		การบรรลุเป้าหมาย
			ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน	
๔	จำนวนงานวิจัยร่วมกับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ	โครงการ	๘	๑๕	บรรลุ
๕	ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	ร้อยละ	๖๐	๗๐	บรรลุ
๖	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ - สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ - สาขาวิทยาศาสตร์ฯ - สาขามนุษยศาสตร์ฯ	บาท	๕๐,๐๐๐ ๖๐,๐๐๐ ๒๕,๐๐๐	๓๘,๐๐๐ ๕๐,๘๒๙ ๒๗,๒๓๙	ไม่บรรลุ
๗	ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์และ/หรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	ร้อยละ	๒๕	๑๘.๗๓	ไม่บรรลุ
๘	ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยมีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้นำไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	๔๐	๒๖.๓๕	ไม่บรรลุ

จากตาราง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปฏิรูประบบวิจัยให้มีประสิทธิภาพสู่มาตรฐานสากล มีตัวชี้วัดความสำเร็จ ทั้งหมด ๘ ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พบว่า บรรลุเป้าหมาย ๔ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ ไม่บรรลุเป้าหมาย ๔ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมายได้แก่ ๑) ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบบริหารจัดการงานวิจัย ๒) จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ ๓) ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์และ/หรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ และ ๔) ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยมีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้นำไปใช้ประโยชน์ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยโดยสถาบันวิจัยและพัฒนาอยู่ในระหว่างเร่งดำเนินการปรับปรุงระบบบริหารจัดการงานวิจัย และจัดโครงการส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์ทำผลงานวิจัยเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่หรือนำไปใช้ประโยชน์ให้มากขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน
และส่งเสริมการจัดการรายได้ของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ :

๑. ชุมชนและสังคมมีศักยภาพในการแข่งขันมีความเข้มแข็ง และสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน
๒. มหาวิทยาลัยสามารถสร้างรายได้ที่เกิดจากการให้บริการวิชาการด้วยฐานความรู้และความเชี่ยวชาญของบุคลากร

กลยุทธ์ :

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการให้บริการวิชาการ
๒. บูรณาการการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
๓. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการบริการวิชาการ
๔. ส่งเสริมให้ชุมชนสามารถนำแนวทางตามพระราชดำริไปประยุกต์ในการดำรงชีวิต
๕. พัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้เป็นต้นแบบ
๖. ส่งเสริมสนับสนุนงานบริการวิชาการที่สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม

ที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ ๒๕๕๘		การบรรลุเป้าหมาย
			ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน	
๑	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนบริการวิชาการ	ร้อยละ	๘๐	๘๐	บรรลุ
๒	ระดับความสำเร็จของการบูรณาการการบริการวิชาการ กับการเรียนการสอน การวิจัย และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	ระดับ	๔	๔	บรรลุ
๓	จำนวนโครงการที่มีผลต่อการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	โครงการ	๖	๒๕	บรรลุ
๔	จำนวนหน่วยงานหรือชุมชนที่ได้รับการพัฒนาเป็นแหล่งเรียนรู้ต้นแบบ	แหล่งเรียนรู้	๒	๒	บรรลุ
๕	รายได้จากการบริการวิชาการ	บาท	๕ ล้าน	๗.๖๗ ล้าน	บรรลุ

จากตาราง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน และสังคมอย่างยั่งยืน และส่งเสริมการจัดการรายได้ของมหาวิทยาลัย มีตัวชี้วัดความสำเร็จ ทั้งหมด ๕ ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พบว่า บรรลุเป้าหมายทุกตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ทั้งนี้ อาจเนื่องจากมหาวิทยาลัยและคณะ/หน่วยงานมีบุคลากรที่มีศักยภาพในการให้บริการทางวิชาการจำนวนมาก และหลากหลายสาขาทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายทุกตัวชี้วัด อย่างไรก็ตามคณะ/หน่วยงานควรส่งเสริมให้อาจารย์มีส่วนร่วมในการให้บริการวิชาการมากขึ้นเพื่อสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีต่อมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่สากล

เป้าประสงค์ :

๑. ระบบและกลไกการทำงานบูรณาการศิลปะและวัฒนธรรมได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
๒. ชุมชนท้องถิ่นสามารถอนุรักษ์ฟื้นฟู ส่งเสริมและพัฒนาศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาไทย ได้อย่างยั่งยืน
๓. มหาวิทยาลัยสืบสานและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม อัตลักษณ์ และภูมิปัญญาไทยสู่สังคมไทย และสังคมโลก

กลยุทธ์ :

๑. พัฒนาระบบและกลไกการทำงานบูรณาการศิลปะและวัฒนธรรม
๒. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อให้เกิดทัศนคติที่ดีต่อคุณค่าวิถีความเป็นไทย
๓. เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่สังคมไทยและสังคมโลก
๔. วิจัยและสร้างผลงานวิชาการ หรืองานสร้างสรรค์เพื่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น (Value Added)
๕. การพัฒนาศักยภาพแหล่งเรียนรู้ทางศิลปวัฒนธรรม (Cultural Knowledge Center : CKC)

ที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ ๒๕๕๘		การบรรลุเป้าหมาย
			ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน	
๑	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการทำงานบูรณาการศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ	๘๐	๑๐๐	บรรลุ
๒	ระดับความสำเร็จของการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม กับการเรียนการสอน การบริการวิชาการ และกิจกรรมพัฒนา นักศึกษา	ระดับ	๔	๔	บรรลุ

ที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ ๒๕๕๘		การบรรลุเป้าหมาย
			ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน	
๓	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากรต่อสุนทรียทางศิลปวัฒนธรรม	ค่าเฉลี่ย	๓.๗๐	๔.๑๑	บรรลุ
๔	ระดับความคิดเห็นของนักศึกษาและบุคลากรที่มีต่อวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร	ค่าเฉลี่ย	๓.๗๐	๔.๒๐	บรรลุ
๕	จำนวนโครงการ/กิจกรรมการดำเนินงานศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	โครงการ	๑	๑	บรรลุ
๖	จำนวนงานวิจัยหรือผลงานวิชาการด้านศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	โครงการ	๒	๒	บรรลุ
๗	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการข้อมูลทางศิลปวัฒนธรรม	ค่าเฉลี่ย	๓.๗๕	๓.๙๘	บรรลุ

จากตาราง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่สากล มีตัวชี้วัดความสำเร็จ ทั้งหมด ๗ ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พบว่า บรรลุเป้าหมายทุกตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีหน่วยงานรับผิดชอบภารกิจด้านนี้อย่างชัดเจน ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ความสามารถและทุ่มเทในการทำงาน รวมทั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลภายนอกให้ความร่วมมือในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเป็นอย่างดี ทำให้ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายทุกตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี

เป้าประสงค์ :

๑. มหาวิทยาลัยมีระบบบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
๒. บุคลากรมีความรู้ความสามารถปฏิบัติงาน ด้วยการมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และมีความสุขในการปฏิบัติงาน
๓. การพัฒนามหาวิทยาลัยมุ่งสู่มหาวิทยาลัย แห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์ :

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงบูรณาการการบริหารและงานประกันให้เป็นระบบเดียวกันด้วยหลักธรรมาภิบาล
๒. การพัฒนามหาวิทยาลัยมุ่งเน้นการดำเนินงานตามเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ
๓. พัฒนาระบบสารสนเทศรองรับการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ส่งเสริมให้การปฏิบัติงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาเป็นกลไกให้เกิดวัฒนธรรมคุณภาพในการบริหารจัดการ
๕. พัฒนาระบบการกำกับติดตามและประเมินผลเพื่อการพัฒนางานให้เป็นไปตามเป้าหมาย
๖. พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนเพื่อความก้าวหน้าและธำรงรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพ
๗. เสริมสร้างความรู้และทักษะในการให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยนำประสบการณ์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานจริง

ที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ ๒๕๕๘		การบรรลุเป้าหมาย
			ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน	
๑	คะแนนการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของมหาวิทยาลัย	คะแนน	๓.๘๐	๓.๙๘	บรรลุ
๒	คะแนนการประเมินคุณภาพศึกษาภายนอก	คะแนน	๓.๘๐	๓.๙๘	บรรลุ
๓	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์	ร้อยละ	๘๐	๗๖.๗๔	ไม่บรรลุ
๔	ระดับความสำเร็จของระบบบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	ระดับ	๔	๕	บรรลุ
๕	ระดับความสำเร็จของการพัฒนามหาวิทยาลัยตามเอกลักษณ์	ระดับ	๕	๔	ไม่บรรลุ
๖	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละ	๘๐	๗๘.๙๕	ไม่บรรลุ
๗	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ	๘๕	๙๗.๘๔	บรรลุ
๘	จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้น	คน	๖	๑๗	บรรลุ
๙	ร้อยละของบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	๑๐	๑๐.๒๐	บรรลุ

ที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ ๒๕๕๘		การบรรลุเป้าหมาย
			ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน	
	เพิ่มขึ้น				
๑๐	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย	ค่าเฉลี่ย	๓.๕๑	๓.๘๒	บรรลุ
๑๑	ระดับความสำเร็จในการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้	ระดับ	๓	๔	บรรลุ

จากตาราง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี มีตัวชี้วัดความสำเร็จ ทั้งหมด ๑๑ ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พบว่า บรรลุเป้าหมาย ๘ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๗๓ ไม่บรรลุเป้าหมาย ๓ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๗ ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ได้แก่ ๑) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ๒) ระดับความสำเร็จของการพัฒนามหาวิทยาลัยตามเอกลักษณ์ และ ๓) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ทั้งนี้ สำหรับประเด็นการพัฒนามหาวิทยาลัยตามเอกลักษณ์สาเหตุที่ไม่บรรลุเป้าหมายเนื่องจากยังเป็นการดำเนินการตามเอกลักษณ์เดิม(๕ ด้าน) ซึ่งบางด้านผู้มีส่วนเกี่ยวข้องไม่ได้ดำเนินการแล้วหรือมีการดำเนินงานค่อนข้างน้อย เช่น การวิจัยต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านอาหาร และผ้า การแก้ไขปัญหาดินเค็ม เป็นต้น